



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

16 ноября 2015 г.

№ 24

г. Омск

О внесении изменений в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 21 января 2009 года № 2

Внести в приказ Главного управления по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области от 21 января 2009 года № 2 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области», следующие изменения:

1. В приложении № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области»:

- пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Фонд оплаты труда работников учреждений, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

- пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается распоряжением Главного управления информационной политики Омской области. Предельный уровень соотношения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за январь - декабрь отчетного года руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения, рассчитываемой без учета средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера составляет в кратности до 5.».

2. В приложении № 4 «Порядок оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области, для расчета размера надбавки к должностному

окладу за эффективность труда» к приложению № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области» пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Выплата надбавки производится в пределах объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям из областного бюджета, средств бюджетов государственных внебюджетных фондов и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

3. В таблице «Критерии оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений» приложения № 4 «Порядок оценки эффективности труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров бюджетных учреждений, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области, для расчета размера надбавки к должностному окладу за эффективность труда» к приложению № 1 «Примерное положение об оплате труда работников бюджетных учреждений Омской области, подведомственных Главному управлению информационной политики Омской области»:

- строку 2 пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«

2	Объем средств от оказания платных услуг и иной, приносящей доход деятельности по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года, процентов	100% и выше – оценка 1,0 от 95 до 99% - оценка 0,98; от 90 до 95% - оценка 0,95 ниже 90% – оценка 0,9	10		
---	---	--	----	--	--

»;

- строку 4 пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«

4	Объем средств, направляемых на выплату заработной платы с начислениями основному персоналу по сравнению с	При увеличении объема средств на 5% и более - оценка 1,0 При объеме средств на уровне прошлого года или росте не более 4,9% - оценка 0,95	10		
---	---	--	----	--	--

	аналогичным периодом предыдущего года, процентов	При уменьшении средств - оценка 0,8			
--	---	--	--	--	--

».

Начальник Главного управления



Т.В. Тренина